



L'AZIENDA/ THE COMPANY

FODER S.R.L.

Partita Iva 07174230636

Sede Operativa

Via Anastasio Rossi, 29

80045 Pompei

NAPOLI

Italy

Sede Legale

Via Antonio Gramsci, 20

00197 Roma

ROMA

Italy

**NUMERO CERTIFICATO
025C-FOD-S**

Prima Emissione: Rev. 00 26.05.2025
First Issue

Rilasciato da: SI CERT S.a.g.l.
Issued by:

Emissione Corrente: Rev. 00 26.05.2025
Current Issue

Scadenza Ciclo: 25.05.2028
Expiration cycle

HA OTTENUTO LA CERTIFICAZIONE

IT IS CERTIFIED

SA 8000:2014

PER IL PROPRIO SISTEMA DI GESTIONE PER LA PROTEZIONE DEI DIRITTI DEI LAVORATORI

FOR YOUR OWN MANAGEMENT SYSTEM FOR THE PROTECTION OF WORKER RIGHTS

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ/ FOR THE FOLLOWING ACTIVITIES FIELDS

Manutenzione e ristrutturazione di edifici civili. Installazione e manutenzione di impianti tecnologici (elettrico, citofonico, idrico sani-tari). Manutenzione di strade, acquedotti e fognature. Esecuzione di opere strutturali speciali.

Il mancato rispetto dei requisiti contrattuali dell'Ente può rendere il presente Certificato privo di validità.

Non-compliance with contractual requirements may render this Certificate invalid.

Maintenance and renovation of civil buildings. Installation and maintenance of technological systems (electrical, intercom, water and sanitation). Maintenance of roads, aqueducts, and sewers. Execution of special structural works.

**Direttore Tecnico
Giovanni Zanvettor**

SI Cert S.a.g.l.
Via Kennedy, 35 – 84044 Albanella (SA) – Italy

Per avere informazioni certe sulla validità del certificato, vi chiediamo di inviare richiesta all'indirizzo comitatocertificazione@sicert.ch.
To have certain information on the validity of the certificate, we ask you to send a request to the address to comitatocertificazione@sicert.ch.



SA 8000

	Allegato del Sistema di Gestione SA8000	Ed.00 Rev.02 Data 02/09/25
	POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE	ALL 02

Politica di Responsabilità Sociale – FODER S.r.l.

FODER S.r.l. attribuisce un'importanza centrale ai valori etici e al rispetto dei diritti umani, elementi fondamentali della propria strategia aziendale.

La Direzione ha scelto di adottare un Sistema di Gestione conforme allo standard SA8000, in linea con la normativa vigente, promuovendo una politica di responsabilità sociale che rappresenti motivo di orgoglio per tutto il personale, valorizzandone competenze, partecipazione e passione.

Coerentemente con i propri principi, FODER S.r.l. si impegna a:

- migliorare le condizioni di vita dei dipendenti e delle comunità locali, agendo secondo criteri di sviluppo sostenibile e valutando attentamente gli impatti sociali, ambientali ed economici delle proprie attività;
- rispettare le leggi nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoro, i Contratti Collettivi Nazionali di riferimento e i principi etici aziendali;
- consolidare il proprio impegno nella responsabilità sociale tramite l'applicazione e diffusione dei requisiti della norma SA8000, puntando al miglioramento continuo delle condizioni lavorative;
- promuovere il coinvolgimento, la crescita e la motivazione del personale mediante formazione, informazione e attività di sensibilizzazione;
- sviluppare un sistema di comunicazione efficace con tutte le parti interessate, per divulgare i principi della SA8000 e raccogliere eventuali esigenze e aspettative;
- rendere pubblici impegni e risultati raggiunti attraverso la pubblicazione annuale del Bilancio di Sostenibilità;
- integrare criteri di responsabilità sociale nella selezione e valutazione dei fornitori.

La Direzione garantisce l'allocazione delle risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi previsti, istituendo un gruppo di lavoro paritetico tra management e lavoratori, incaricato di monitorare la conformità allo standard e proporre azioni correttive e preventive.

FODER S.r.l. assicura:

- la libertà di associazione e contrattazione collettiva;
- il divieto assoluto di impiego di lavoro minorile;
- la tutela dei giovani lavoratori;
- la protezione da ogni forma di discriminazione verso chi segnala non conformità relative al Sistema SA8000.

La Direzione considera strategico integrare la responsabilità sociale nel Sistema di Gestione per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente, impegnandosi a garantire che la Politica sia formalizzata, operativa, mantenuta aggiornata, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa pubblicamente disponibile.

Impegno della Direzione

FODER S.r.l. crede fermamente che il rispetto dei diritti umani sia un pilastro imprescindibile della propria strategia.

In un contesto sociale dove cittadini e comunità sono sempre più attenti ai valori etici, ambientali e di sicurezza, l'azienda si impegna a operare in modo responsabile e trasparente.

Con questa consapevolezza, FODER S.r.l. si propone di:

Codice documento	Emissione originaria	Emissione corrente	Ed. N. Rev. N.	Verificato da	Approvato da	Data approvazione
ALL02	01/04/2024	02/09/2025	Ed.00 Rev.02	RSGRS	DIR	02/09/2025

	Allegato del Sistema di Gestione SA8000	Ed.00 Rev.02 Data 02/09/25
	POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE	ALL 02

- promuovere comportamenti socialmente responsabili;
- gestire le attività in modo corretto e in linea con le aspettative di tutte le parti interessate;
- migliorare continuamente gli aspetti relativi alla responsabilità sociale.

L'obiettivo primario dell'azienda è la piena e duratura soddisfazione dei clienti, considerata essenziale per il successo e la crescita sostenibile.

Tale sviluppo deve avvenire rispettando elevati standard qualitativi, garantendo la sicurezza dei lavoratori e tutelando l'ambiente.

La Direzione si impegna a:

- rispettare tutti i requisiti della norma SA8000 e verificarne la piena applicazione;
- rispettare la legislazione italiana, i contratti collettivi nazionali e qualsiasi altra disposizione applicabile;
- integrare nel proprio Sistema di Gestione i principi fondamentali enunciati negli strumenti internazionali richiamati dalla norma (ILO, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, Convenzioni ONU sui diritti del bambino e contro la discriminazione di genere).

Con l'obiettivo di sviluppare un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, FODER S.r.l. intende:

- garantire la piena soddisfazione del cliente;
- puntare all'eccellenza in efficienza, performance, affidabilità, prezzo, servizio e immagine;
- migliorare costantemente i processi aziendali, gli aspetti ambientali e di sicurezza;
- prevenire l'inquinamento e ridurre i rischi correlati alle attività aziendali;
- promuovere la parità di genere e il rispetto dei contratti collettivi e integrativi aziendali;
- instaurare un dialogo aperto e costruttivo con le parti interessate, basato sulla cooperazione e il rispetto reciproco.

Azioni per il raggiungimento della Politica

Per concretizzare i propri impegni, FODER S.r.l. promuove:

- la formazione, sensibilizzazione e coinvolgimento attivo di tutto il personale sui temi di Sicurezza e Responsabilità Sociale;
- la diffusione capillare delle informazioni a tutti i livelli aziendali;
- l'implementazione e il continuo miglioramento di un Sistema di Gestione conforme allo standard SA8000:2014;
- lo sviluppo di una politica di collaborazione responsabile con fornitori e clienti;
- la definizione di indicatori di prestazione e obiettivi misurabili per i principali aspetti sociali e di sicurezza;
- il dialogo continuo con tutte le parti interessate;
- la valutazione costante dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Obiettivi di Responsabilità Sociale

Gli obiettivi principali di FODER S.r.l. sono:

- Promuovere ambienti di lavoro salubri e sicuri, prevenendo infortuni e malattie professionali attraverso il miglioramento continuo delle condizioni operative.
- Contrastare e prevenire ogni forma di lavoro forzato, obbligato o in condizioni di schiavitù.
- Garantire il rispetto dell'orario di lavoro secondo quanto previsto dalla legge e dai contratti collettivi applicabili, evitando pratiche di lavoro eccessivo o non retribuito.

Codice documento	Emissione originaria	Emissione corrente	Ed. N. Rev. N.	Verificato da	Approvato da	Data approvazione
ALL02	01/04/2024	02/09/2025	Ed.00 Rev.02	RSGRS	DIR	02/09/2025

	Allegato del Sistema di Gestione SA8000	Ed.00 Rev.02 Data 02/09/25
	POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE	ALL 02

- Assicurare un sistema equo di remunerazione, che garantisca almeno il salario minimo legale o contrattuale e che sia sufficiente a coprire i bisogni primari dei lavoratori.
- Favorire la crescita professionale dei dipendenti, supportando il diritto alla formazione continua e allo sviluppo delle competenze.
- Prevenire ogni forma di molestia, abuso, intimidazione o trattamento degradante all'interno dei luoghi di lavoro.
- Promuovere una cultura aziendale fondata sulla diversità, sull'inclusione e sul rispetto reciproco, valorizzando le differenze individuali.
- Garantire che i lavoratori abbiano piena libertà di esprimere le proprie opinioni e partecipare senza timori a processi di segnalazione, reclami e suggerimenti.
- Monitorare periodicamente il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale lungo tutta la catena di fornitura, promuovendo comportamenti etici presso i propri partner commerciali.
- Mantenere e migliorare un sistema di gestione della Responsabilità Sociale efficace, con audit interni periodici e riesami da parte della Direzione.

Per raggiungere tali risultati, l'azienda si impegna a:

- operare nel rispetto pieno della norma SA8000;
- fornire tutte le risorse e il supporto organizzativo necessari.

Il raggiungimento di questi obiettivi è possibile solo grazie all'impegno totale, continuo e condiviso di tutto il personale.

Gestione dei Reclami

Eventuali segnalazioni relative a comportamenti contrari ai principi di responsabilità sociale, compresi abusi, offese, violazioni o mancato rispetto della Politica SA8000, possono essere inoltrate a:

FODER s.r.l.- Via Antonio Gramsci, 20 – 00197 Roma (RM)

☎ 081 19045787 – ✉ segnalazioni@foder.it

OdC - SI Cert SAGL

Sede legale: Via Giardino, 12 / 6517 / Arbedo – Svizzera

Sede operativa: Via Kennedy, 35 – 84044 Albanella (SA) - Italia

☎ +39 800983873 – ✉ reclamisa8000@sicert.net

Social Accountability Accreditation Services

15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036

☎ +212-391-2106; fax. +212-684-1515; ✉ saas@saasaccreditation.org

Roma, 02/09/2025

la DIR.

Foder Srl
L'Amministratore Unico



Codice documento	Emissione originaria	Emissione corrente	Ed. N. Rev. N.	Verificato da	Approvato da	Data approvazione
ALL02	01/04/2024	02/09/2025	Ed.00 Rev.02	RSGRS	DIR	02/09/2025